

2021 Årsberetning



Lukas Stiftelsen



Sammen om helse – med hjertet

LUKAS STIFTELSEN

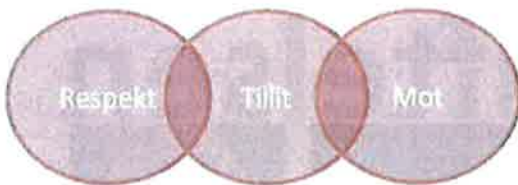
Sammen om helse – med hjertet.

Lukas Stiftelsen, organisasjonsnummer 953 557 088, er en ideell, diakonal stiftelse som driver helsevirksomheter innen rehabilitering, psykisk helsevern, ROP (rus og psykiatri) og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB), hospice og eldreomsorg. Vi har avtaler med regionale helseforetak og kommuner. Lukas Stiftelsen eier og driver videregående skole og høyere yrkesfagskole, og er medeier i Trondheim Samtalesenter. Hovedkontor og forretningsadresse er i Malvik kommune i Trøndelag, og stiftelsen har virksomheter i Trøndelag og Indre Østfold kommune.

Virksomhetsidé

Lukas Stiftelsen har som formål å hjelpe mennesker gjennom sitt diakonale arbeid. Virksomheten skal bygge på det kristne menneskesyn, faglig kvalitet og en omsorg som også tar menneskets trossdimensjon på alvor.

Våre verdier



STIFTELSENS STYRE

Styret hadde pr 31.12.21. følgende sammensetning:

Carl Reidar Solvang
Marit Brandt Lågøy
Britt Marit Haga
Simen Saxebøl
Marte Løvik
Mildrid Falkenhaus
Tore Meland

Trondheim, leder
Asker, nestleder
Tananger
Knapstad
Trondheim
Skjelfoss – valgt av og blant ansatte
Betania Malvik – valgt av og blant ansatte (permisjon)

Varamedlemmer til styret er:

Signe Øye
Inger Karin Brenne
Jarle Solvang
Marthe Buan

Knapstad- 1. varamedlem
Skogn- 2. varamedlem
Skjelfoss PS- valgt av og blant ansatte
Betania Sparbu- valgt av og blant ansatte (møtt som personlig vara for Meland.)

Det ble i 2021 gjennomført 5 ordinære styremøter og 39 saker ble behandlet. På grunn av koronapandemien er alle møtene gjennomført på Teams. Styret har hatt eget møte med revisor.

Det er tegnet styreansvarsforsikring som dekker personlig rettslig erstatningsansvar for styrets medlemmer.

Ordinær stiftelsesforsamling ble holdt 23. juni 2021, også dette på Teams.

PERSONALE

Ansatte

Ved utgangen av 2021 hadde vi 142,7 sysselsatte årsverk i morselskapet. I 2020 var antall sysselsatte årsverk 146,1.

For konsern var tallene henholdsvis 166,9 og 171,1 for 2021 og 2020.

Sykefravær

Legemeldt sykefravær for overordnet enhet, Lukas Stiftelsen, var 8,4 % ved utgangen av 2021, i 2020 var tilsvarende måling 7,6 %. Pandemien har i seg selv resultert i stort sykefravær, og stort press på resterende bemanning har forsterket fraværet. Fraværet følges tett og tiltak iverksettes.

Likestilling og diskriminering

Lukas Stiftelsen legger vekt på et inkluderende, mangfoldig arbeidsmiljø, med likestilling og likeverd. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person, jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 1 første ledd. Vi følger offentlige tariffavtaler og har ikke lønnsmessige forskjeller mellom kvinner og menn og de har like arbeidstidsordninger og lite ufrivillig deltid. I helsesektoren er det utfordrende å rekruttere menn, men vi har en økning i andel menn i alle virksomheter over de tre siste år.

- Av 319 ansatte er 75 menn. Samme tall for 2020 var 275 ansatte hvorav 59 menn.
- Styret i Lukas Stiftelsen består pr 31. desember av 4 kvinner og 3 menn.
- Ledergruppen pr 31. desember består av 3 kvinner og 2 menn.
- Staben ved Hovedkontoret har 2 kvinner og 2 menn.

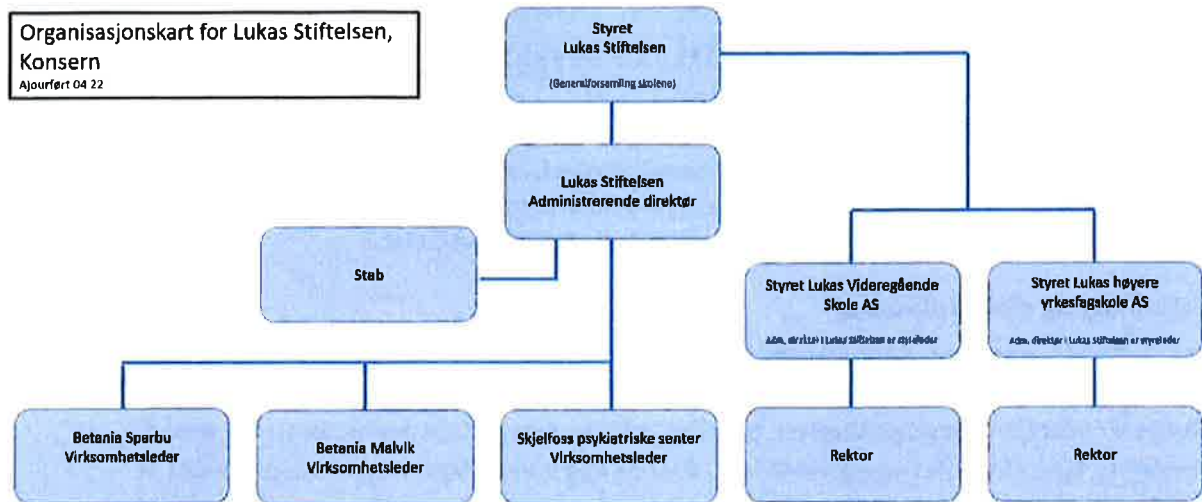
Det er nye, omfattende, rapporteringskrav knyttet til likestillings- og diskriminering. Med virkning fra 01.01.2020 ble det endringer i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven). Endringene konkretiserer hvilke forpliktelser foretakene har til arbeid med likestilling og ikke-diskriminering (aktivitetsplikt og redegjøringsplikt), i tillegg medfører endringen at hjemmelen for foretaks plikt til å rapportere om likestilling og diskriminering flyttes fra regnskapsloven til likestillings- og diskrimineringsloven. Lukas Stiftelsen redegjør om dette i vår årlige Kvalitetsmelding som legges tilgjengelig på stiftelsens hjemmeside.

MILJØRAPPORTERING

Virksomhetene forurenses ikke det ytre miljø.

Avfallshåndtering er en del av virksomhetenes systematiske arbeid med helse, miljø og sikkerhet. Alt avfall kildesorteres og det samarbeides med lokale renovasjonsfirmaer.

VÅRE VIRKSOMHETER



Betania Malvik

Betania Malvik har behandlingstilbud innen arbeidsrettet rehabilitering med døgn-, dag- og poliklinisk tilbud i avtale med Helse Midt-Norge RHF.

Lukas Hospice er tildelt midler over Statsbudsjettet og er inne i sitt tredje driftsår. Hospice innbefatter bla døgntilbud, dagtilbud, sorgtjeneste og oppfølging av pårørende.

Betania Malvik viderefører avtale med Malvik kommune om daglige leveranser av varm mat fra hovedkjøkkenet til kommunens institusjoner og hjemmeboende med avtale.

Betania Malvik fikk ny virksomhetsleder i oktober 2021 og ledes nå av Ann-Karin Skogås.

Betania Sparbu

Betania Sparbu har pr årsskiftet driftsavtaler med Steinkjer kommune og avtale på til sammen 16 sykehjemsplasser og 8 bofellesskaps plasser. Det er inngått 2 års leieavtale med Inderøy kommune som løper til høst 2022.

Betania Sparbu ledes av virksomhetsleder Kjersti Viken.

Skjelfoss psykiatriske senter

Skjelfoss Psykiatriske Senter har døgnvirksomhet med 48 plasser innenfor spesialist- og kommunehelsetjenesten. Skjelfoss er godkjent for å kunne ta imot pasienter innlagt til tvungent psykisk helsevern.

Tilbudet innen spesialisthelsetjenesten er en løpende driftsavtale med helse Sør-Øst innen psykisk helsevern, ROP (rus og psykiatri) og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB).

Tilbudet til kommunehelsetjenesten er leveranse av heldøgns bo- og omsorgstjenester.

Skjelfoss Psykiatriske Senter ledes av virksomhetsleder Stig. A. Olsen.

Lukas Høyere Yrkesfagskole AS

Lukas Høyere Yrkesfagskole AS (LF) er et eget datterselskap under Lukas Stiftelsen konsern og har følgende studium; Barn med særskilte behov, Psykisk helsearbeid og rusarbeid, Fysisk aktivitet og kulturarbeid samt Veiledning.

Det henvises til egen årsberetning og årsregnskap.

Lukas videregående skole AS

Lukas videregående skole AS (LVGS) er et eget datterselskap under Lukas Stiftelsen konsern og har utdanning innen ulike Helse og oppvekstfag og påbygging til generell studiekompetanse. Det henvises til egen årsberetning og årsregnskap.

Nina Holm er rektor ved både Lukas Høyere Yrkesfagskole AS og Lukas videregående skole AS. Administrerende direktør i Lukas Stiftelsen er styreleder i begge aksjeselskapene.

Trondheim Samtalesenter

Lukas Stiftelsen er en av tre eiere i Trondheim Samtalesenter (TS). Senteret gir tilbud om samtaler til mennesker som sliter med vanskelige tanker, følelser og livssituasjoner. TS gir tilbud om kurs og samtalegrupper og har lokaler midt i Trondheim by. Lukas Stiftelsens styre utpeker to medlemmer i Samtalesenterets styre.

Hovedkontoret

Administrerende direktør har det overordnede administrative ansvar, det daglige økonomiske ansvar, samt personalansvar for alle ansatte i stiftelsen og virksomhetene. Administrerende direktør er saksutreder for Stiftelsesstyret og skal sørge for at styrets vedtak blir gjennomført.

Administrerende direktør har stab ved hovedkontoret (totalt 3,6 årsverk pr 31. desember, hvorav 0,6 årsverk er innleie) som legger til rette fellestjenester innen økonomi, regnskap, lønn, IT, eiendom, strategi, forretningsutvikling og marked. Hovedkontoret er samlokalisert med Betania Malvik i Malvik kommune. Ved siden av den løpende drift, har hovedkontoret vært særlig opptatt av strategiprosess, utredning av nytt ERP-system, utbedring av kommunikasjons- og markedskanaler, nye pasienttilbud samt etablering av felles strukturer, rutiner og standarder for hele Lukas Stiftelsen.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Redusert bemanning ved hovedkontoret og pågående pandemi har medført at fremdriften i det overordnede utviklingsarbeidet i stiftelsen har vært lavere enn planlagt i 2021. På stiftelsesnivå/hovedkontor vises til overstående punkt; Hovedkontoret.

Det er fokus på kontinuerlig forbedring og utvikling i alle ledd i organisasjonen og virksomhetene registrerer dette gjennom aktiv bruk av kvalitets- og avvikssystemer.

Det har ikke vært gjennomført forskning i stiftelsen i 2021.

Avvik og korrigerende tiltak

Lukas Stiftelsen har implementert elektronisk kvalitets- og avvikskontrollsystemer som er i tråd med internkontrollforskriften (HMS) og Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten. Systemene er levert og vedlikeholdes av firmaet Datakvalitet AS.

Registrering av avvik, forbedringsforslag, uønsket hendelse, skade/vold/trussel og klager er et godt verktøy i vårt forbedringsarbeid ved at alle avvik analyseres, årsaksforhold kartlegges og eventuelle behov for korrigerende tiltak iverksettes. I tillegg muliggjør systemet registrering av forbedringsforslag fra ansatte.

ØKONOMI

Resultatregnskapet for Lukas Stiftelsen mor viser driftsinntekter på kr 182 022 927,- i 2021 mot kr 162 346 541,- i 2020.

Resultatregnskapet for Lukas Stiftelsen konsern viser driftsinntekter på kr 210 078 468,- i 2021 mot kr 193 561 152,- i 2020.

Årsresultatet 2021 for Lukas Stiftelsen mor viser et overskudd på kr 12 008 316,- mot et overskudd på kr 134 973,- i 2020.

Årsresultat 2021 for Lukas Stiftelsen konsern viser et overskudd på kr 12 445 316,- mot et overskudd på kr 5 305 753,- i 2020.

Av langsiktig gjeld på kr 40 353 295,- (reduisert fra 43 898 160,- i 2020) forfaller kr. 23 066 960,- om mer enn 5 år for morselskap.

Av langsiktig gjeld på kr. 40 353 295,- (reduisert fra 43 898 160,- i 2020) forfaller kr. 23 066 960,- om mer enn 5 år for konsernet.

Morselskap og konsernet har ingen gjeld i utenlandsk valuta og har etter styrets vurdering begrenset finansiell risiko.

Kontantstrømanalysen pr årsskiftet viser en god likviditet. Det vises til årsregnskap, balanse og noter for detaljer.

Styret har vedtatt at overskudd tilføres egenkapital. Det er styrets vurdering at Lukas Stiftelsen har økonomiske midler til videre drift og at virksomheten skal videreføres. Årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning. Styret mener årsregnskapet for 2021 gir et rettviseende bilde av Stiftelsens og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

UTFORDRINGER

Styret ser følgende sentrale utfordringer i årene som kommer:

1. Videreføre arbeidet med å sikre økonomisk bærekraft i stiftelsen gjennom å sikre lønnsomhet i eksisterende avtaler. Kontinuerlig forbedring og utvikling av de avtaler som er økonomisk bærekraftig og reforhandle eller søke å avvikle avtaler som tærer på stiftelsens egenkapital.
2. Utvikle nye tjenestetilbud gjennom anbud og proaktiv behovsavklaring i kommuner og helseforetak.
3. Eldre bygningsmasse på noen av virksomhetene som fordrer økt vedlikehold og betydelige påkostninger.
4. Opprettholde Lukas Stiftelsens evne til å oppfylle sitt ideelle og diakonale oppdrag. Storting og Regjering har over tid noe skiftende vektlegging av ideell sektor som leverandør av helse- og sosialtjenester. Dette gir uforutsigbarhet, men utfordrer oss på å bygge en tydelig identitet og tydeligere vise merverdien som ideell og diakonal.

Det ble høsten 2021 igangsatt et strategiarbeid som vil materialiseres i en strategiplan for 2022-2027. Denne vil legge føringer for hvordan overnevnte utfordringer skal håndteres.

Når årsberetning skrives, er vi for alle praktiske formål ferdig med pandemien, selv om vi fortsatt har forhøyet sykefravær som kan relateres til smitte og ettervirkninger av Covid. Vi har også økte kostnader som ikke er fullt ut kompensert.

Krigen i Ukraina er noen uker gammel og vi er forberedt på at denne vil utfordre oss på ulike måter. Her tenkes blant annet på akutte og vedvarende behov for helsehjelp og undervisning av flyktninger, endret tilgang på råvarer og økte priser på innsatsfaktorer i tjenesteproduksjonen vår.

Styret benytter anledningen til å takke alle medarbeidere for innsats og godt arbeid igjennom 2021. Vi takker også oppdragsgivere og samarbeidspartnere for samarbeidet i året som gikk.

Malvik, 21. april 2022



Carl Reidar Solvang
Styreleder



Marit Brandt Lågøy
Nestleder



Britt Marit Haga
Styremedlem



Marte Løvik
Styremedlem

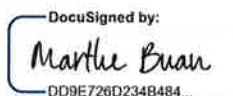
DocuSigned by:

062CBF852FCB44A...

Simen Saxebøl
Styremedlem



Mildrid Falkenhaug
Styremedlem

DocuSigned by:

DD9E726D234B484

Marthe Buan
Fast møtende varamedlem i
Melands permisjon



Tor Inge Skjøtskift
Administrerende direktør