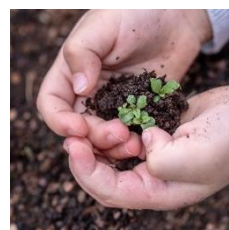
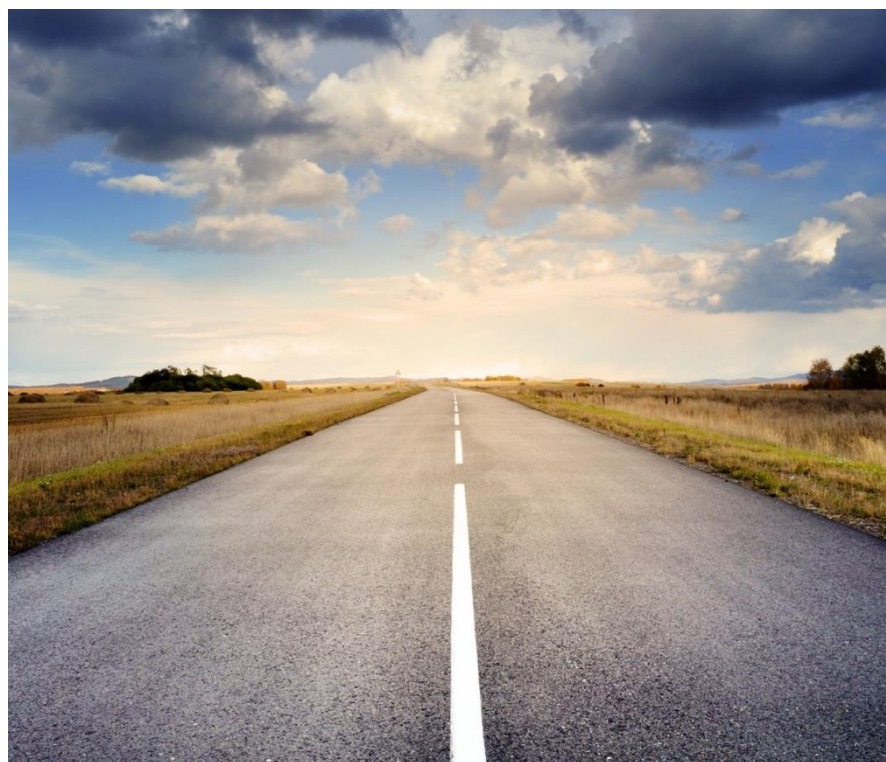




Årsberetning 2022



Sammen om helse – med hjertet

LUKAS STIFTELSEN

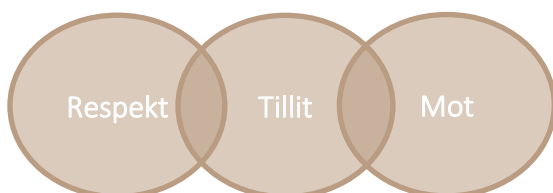
Sammen om helse – med hjertet.

Lukas Stiftelsen, organisasjonsnummer 953 557 088, er en ideell, diakonal stiftelse som driver helsevirksomheter innen rehabilitering, psykisk helsevern, ROP (rus og psykiatri) og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB), hospice og eldreomsorg. Vi har avtaler med regionale helseforetak og kommuner. Lukas Stiftelsen eier og driver videregående skole og høyere yrkesfagskole, og er medeier i Trondheim Samtalesenter. Hovedkontor og forretningsadresse er i Trondheim, og stiftelsen har virksomheter i Trøndelag og Indre Østfold kommune.

Virksomhetsidé

Lukas Stiftelsen har som formål å hjelpe mennesker gjennom sitt diakonale arbeid. Virksomheten skal bygge på det kristne menneskesyn, faglig kvalitet og en omsorg som også tar menneskets troddimensjon på alvor. Vårt diakonale oppdrag er nestekjærlighet, inkluderende fellesskap, vern om skaperverket og kamp for rettferdighet - i tråd med FN's bærekraftsmål. Vi styres av kjerneverdiene respekt, tillit og mot. Som diakonal og ideell stiftelse identifiserer vi behov og svarer ut disse enten gjennom anbud og avtaler eller proaktiv etablering. Vi re-investerer frie midler i tjenester og innovasjon for å oppfylle vårt samfunnsansvar.

Våre verdier



STIFTELSENS STYRE

Styret hadde pr 31.12.22. følgende sammensetning:

Carl Reidar Solvang
Solveig K. Bratseth
Britt Marit Haga
Hilde Borger
Marte Løvik
Mildrid Falkenhaus

Trondheim, leder
Trondheim, nestleder
Tananger
Indre Østfold
Trondheim
Skjelfoss – valgt av og blant ansatte

Varamedlemmer til styret er:

Johan Hermstad Reinertsen
Solveig Rønning
Jarle Solvang

Oslo - 1. varamedlem
Malvik - 2. varamedlem
Skjelfoss PS- valgt av og blant ansatte

Det ble i 2022 gjennomført 5 ordinære styremøter og 45 saker ble behandlet. Flere av møtene er avholdt digitalt. Styret har hatt eget møte med revisor.
Det er tegnet styreansvarsforsikring som dekker personlig rettslig erstatningsansvar for styrets medlemmer.

Ordinær stiftelsesforsamling ble holdt 15. juni 2022, også dette på Teams.

PERSONALE

Ansatte

Ved utgangen av 2022 hadde vi 172,7 sysselsatte årsverk i morselskapet. I 2021 var antall sysselsatte årsverk 142,7.

For konsern var tallene henholdsvis 189,8 og 166,9 for 2022 og 2021.

Sykefravær

Legemeldt sykefravær rapporteres for den enkelte enhet i Lukas Stiftelsens kvalitetsmelding for 2022. Her fremkommer store variasjoner. Målt opp mot andre i sin bransje har Betania Sparbu lavere sykefravær, Betania Malvik omtrent likt som bransjen og Skjelfoss, skolene og hovedkontoret høyere enn bransjen. Fraværet følges tett og tiltak iverksettes.

Likestilling og diskriminering

Lukas Stiftelsen legger vekt på et inkluderende, mangfoldig arbeidsmiljø, med likestilling og likeverd. Vi jobber aktivt for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person, jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 1 første ledd. Vi følger offentlige tariffavtaler og har ikke lønnsmessige forskjeller mellom kvinner og menn og de har like arbeidstidsordninger og lite ufrivillig deltid. I helsesektoren er det utfordrende å rekruttere menn, men vi har en økning i andel menn i alle virksomheter over de tre siste år.

- Av 277 ansatte er 45 menn. Samme tall for 2021 var 228 ansatte hvorav 49 menn.
- Styret i Lukas Stiftelsen består pr 31. desember av 6 kvinner og 2 menn.
- Ledergruppen pr 31. desember består av 3 kvinner og 2 menn.
- Staben ved Hovedkontoret har 1. kvinne og 2 menn.

Det er omfattende, rapporteringskrav knyttet til likestillings- og diskriminering. Med virkning fra 01.01.2020 ble det endringer i Lov om likestilling og forbud mot diskriminering (likestillings- og diskrimineringsloven). Endringene konkretiserer hvilke forpliktelser foretakene har til arbeid med likestilling og ikke-diskriminering (aktivitetsplikt og redegjørelsesplikt), i tillegg medfører endringen at hjemmelen for foretaks plikt til å rapportere om likestilling og diskriminering flyttes fra regnskapsloven til likestillings- og diskrimineringsloven. Lukas Stiftelsen redegjør om dette i vår årlige Kvalitetsmelding som legges tilgjengelig på stiftelsens hjemmeside.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Lukas Stiftelsen jobber aktivt for å skaffe oversikt over og analysere risiko for at det skjer brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både internt, i leverandørkjeder og hos øvrige forretningspartnere. I henhold til Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) vil redegjørelse for dette gjøres tilgjengelig på virksomhetens hjemmeside innen 30. juni 2023.

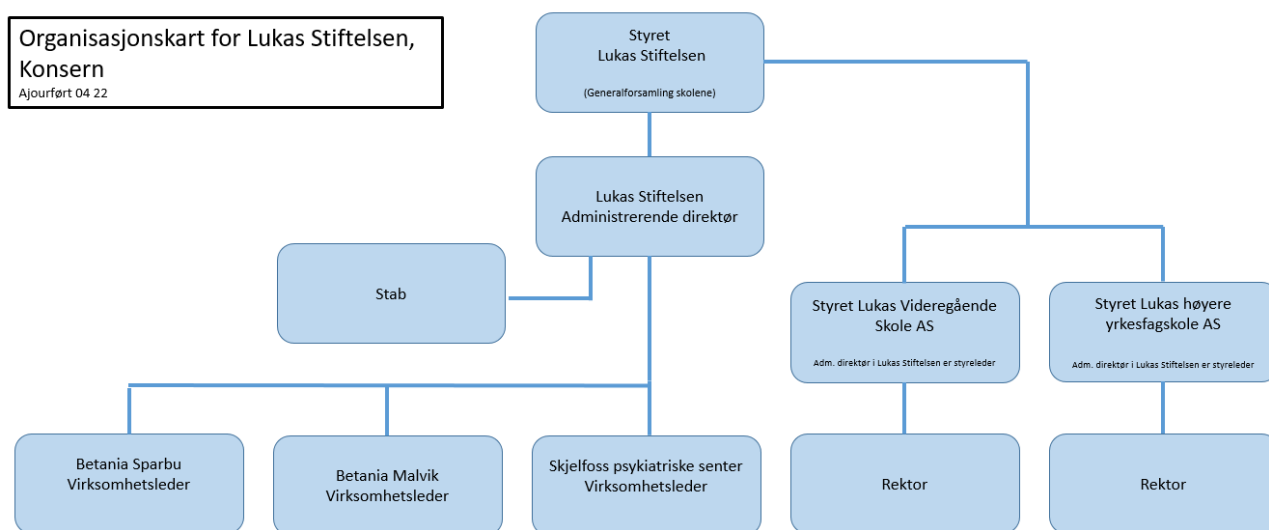
MILJØRAPPORTERING

Virksomhetene forurensrer ikke det ytre miljø.

Avfallshåndtering er en del av virksomhetenes systematiske arbeid med helse, miljø og sikkerhet. Alt avfall kildesorteres og det samarbeides med lokale renovasjonsfirmaer.

Styret, hovedledelse og ansatte oppfordres til og gjennomfører i større grad digitale møter for å redusere klimaavtrykk. Dette i tråd med strategiens punkt om verdiplattform og samfunnsrolle.

VÅRE VIRKSOMHETER



Betania Malvik

Betania Malvik har behandlingstilbud innen arbeidsrettet rehabilitering med døgn-, dag- og poliklinisk tilbud i avtale med Helse Midt-Norge RHF.

Lukas Hospice er tildelt midler over Statsbudsjettet og er inne i sitt fjerde driftsår. Hospice innbefatter bla døgntilbud, dagtilbud, sorgtjeneste og oppfølging av pårørende.

Betania Malvik viderefører avtale med Malvik kommune om daglige leveranser av varm mat fra hovedkjøkkenet til kommunens institusjoner og hjemmeboende med avtale.

Nytt anbud er vunnet for poliklinikk psykisk helsevern og dette er igangsatt i 2022 med base på Malvik og underkontor i Trondheim og på Sparbu.

Betania Malvik ledes av virksomhetsleder Ann-Karin Skogås.

Betania Sparbu

Betania Sparbu har pr årsskiftet driftsavtaler med Steinkjer kommune og avtale på til sammen 16 sykehjemsplasser og 8 bofellesskaps plasser. 2 års leieavtale med Inderøy kommune utløp høst 2022.

Betania Sparbu ledes av virksomhetsleder Kjersti Viken.

Skjelfoss psykiatriske senter

Skjelfoss Psykiatriske Senter har døgnvirksomhet med 48 plasser innenfor spesialist- og kommunehelsetjenesten. Skjelfoss er godkjent for å kunne ta imot pasienter innlagt til tvungent psykisk helsevern.

Tilbudet innen spesialisthelsetjenesten er basert på løpende driftsavtale med Helse Sør-Øst innen psykisk helsevern, ROP (rus og psykiatri) og tverrfaglig spesialisert rusbehandling (TSB).

Tilbudet til kommunehelsetjenesten er leveranse av heldøgns bo- og omsorgstjenester.

Skjelfoss Psykiatriske Senter ledes av virksomhetsleder Stig. A. Olsen.

Lukas Høyere Yrkesfagskole AS

Lukas Høyere Yrkesfagskole AS (LF) er et eget datterselskap under Lukas Stiftelsen konsern og har følgende studium; Barn med særskilte behov, Psykisk helsearbeid og rusarbeid, Fysisk aktivitet og kulturarbeid samt Veiledning.

Det henvises til egen årsberetning og årsregnskap.

Lukas videregående skole AS

Lukas videregående skole AS (LVGS) er et eget datterselskap under Lukas Stiftelsen konsern og har utdanning innen ulike Helse og oppvekstfag og påbygging til generell studiekompetanse. Det henvises til egen årsberetning og årsregnskap.

Nina Holm er rektor ved både Lukas Høyere Yrkesfagskole AS og Lukas videregående skole AS.

Administrerende direktør i Lukas Stiftelsen er styreleder i begge aksjeselskapene.

Trondheim Samtalesenter

Lukas Stiftelsen er en av tre eiere i Trondheim Samtalesenter (TS). Senteret gir tilbud om samtaler til mennesker som sliter med vanskelige tanker, følelser og livssituasjoner. TS gir tilbud om kurs og samtalegrupper og har lokaler midt i Trondheim by. Lukas Stiftelsens styre utpeker to medlemmer i Samtalesenterets styre.

Hovedkontoret

Administrerende direktør har det overordnede administrative ansvar, det daglige økonomiske ansvar, samt personalansvar for alle ansatte i stiftelsen og virksomhetene. Administrerende direktør er saksutreder for Stiftelsesstyret og skal sørge for at styrets vedtak blir gjennomført.

Administrerende direktør har stab ved hovedkontoret (totalt 2,6 årsverk pr 31. desember, hvorav 0,6 årsverk er midlertidig ansatt) som legger til rette fellestjenester innen økonomi, regnskap, lønn, IT, eiendom, strategi, forretningsutvikling og marked. Hovedkontoret flyttet i august 2022 til Trondheim sentrum. Ved siden av den løpende drift, har hovedkontoret i 2022 særlig arbeidet med strategiprosess, utredning av nytt ERP-system, utbedring av kommunikasjons- og markedskanaler, nye pasienttilbud samt etablering av felles strukturer, rutiner og standarder for hele Lukas Stiftelsen.

Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Redusert bemanning ved hovedkontoret og pandemi har medført at fremdriften i det overordnede utviklingsarbeidet i stiftelsen har vært lavere enn planlagt i 2022. På stiftelsesnivå/hovedkontor vises til overstående punkt; Hovedkontoret.

Det er fokus på kontinuerlig forbedring og utvikling i alle ledd i organisasjonen og virksomhetene registrerer dette gjennom aktiv bruk av kvalitets- og avvikssystemer.

Det har ikke vært gjennomført forskning i stiftelsen i 2022.

Avvik og korrigerende tiltak

Lukas Stiftelsen har implementert elektronisk kvalitets- og avvikskontrollsystemer som er i tråd med internkontrollforskriften (HMS) og Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten. Systemene er levert og vedlikeholdes av firmaet Datakvalitet AS.

Registrering av avvik, forbedringsforslag, uønsket hendelse, skade/vold/trussel og klager er et godt verktøy i vårt forbedringsarbeid ved at alle avvik analyseres, årsaksforhold kartlegges og eventuelle behov for korrigerende tiltak iverksettes. I tillegg muliggjør systemet registrering av forbedringsforslag fra ansatte.

ØKONOMI

Resultatregnskapet for Lukas Stiftelsen mor viser driftsinntekter på kr 189 350 089,- i 2022 mot kr 182 022 927,- i 2021-

Resultatregnskapet for Lukas Stiftelsen konsern viser driftsinntekter på kr 215 445 292,- i 2022 mot kr 210 078 468,- i 2021.

Årsresultatet 2022 for Lukas Stiftelsen mor viser et overskudd på kr 4 567 977,- mot et overskudd på kr 12 008 316,- i 2021.

Årsresultat 2022 for Lukas Stiftelsen konsern viser et overskudd på kr 3 848 429,- mot et overskudd på kr 12 445 316,- i 2021.

Av langsiktig gjeld på kr 40 016 160,- (reduisert fra 43 808 766,- i 2021) forfaller kr. 23 066 960,- om mer enn 5 år for morselskap.

Av langsiktig gjeld på kr. 40 016 160,- (reduisert fra 43 808 766,- i 2021) forfaller kr. 23 066 960,- om mer enn 5 år for konsernet.

Morselskap og konsernet har ingen gjeld i utenlandsk valuta og har etter styrets vurdering begrenset finansiell risiko.

Kontantstrømanalysen pr årsskiftet viser en god likviditetsutvikling. Det vises til årsregnskap, balanse og noter for detaljer.

Styret har vedtatt at årets overskudd tilføres egenkapital. Det er styrets vurdering at Lukas Stiftelsen har økonomiske midler til videre drift og at virksomheten skal videreføres. Årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning. Styret mener årsregnskapet for 2022 gir et rettviseende bilde av Stiftelsens og konsernets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat.

UTFORDRINGER OG MULIGHETER

Styret ser følgende sentrale utfordringer og muligheter i årene som kommer:

1. Videreføre arbeidet med å sikre økonomisk bærekraft i stiftelsen gjennom å sikre lønnsomhet i eksisterende avtaler. Kontinuerlig forbedring og utvikling av de avtaler som er økonomisk bærekraftige og reforhandle eller søke å avvikle avtaler som tærer på stiftelsens egenkapital.
2. Utvikle nye tjenestetilbud gjennom anbud og proaktiv behovsavklaring i kommuner og helseforetak.
3. Eldre bygningsmasse på noen av virksomhetene som fordrer økt vedlikehold og betydelige påkostninger.
4. Utvikle og realisere de verdiene som potensielt ligger i Ringvoll Næringspark til å styrke egenkapital for innovasjon, utvikling og vekst av kjernevirksomheten.
5. Opprettholde Lukas Stiftelsens evne til å oppfylle sitt ideelle og diakonale oppdrag. Storting og Regjering har over tid noe skiftende vektlegging av ideell sektor som leverandør av helse- og sosialtjenester. Dette gir uforutsigbarhet, men utfordrer oss på å bygge en tydelig identitet og tydeligere vise merverdien som ideell og diakonal.

Det ble høsten 2021 igangsatt et strategiarbeid som i desember 2022 ble materialisert i en strategi for 2023-2027. Denne vil legge føringer for hvordan overnevnte utfordringer skal håndteres. Strategidokumentet for Lukas Stiftelsen 2023-2027 reiser tre bærestolper som stiftelsen skal bygge på.

- A. Verdiplattform og samfunnsrolle
- B. Organisasjons- og tjenesteutvikling
- C. Kvalitet og innovasjon

Når årsberetning skrives, er krigen i Ukraina nå inne i sitt andre år og vi er forberedt på at denne fortsatt vil utfordre oss på ulike måter. Her tenkes blant annet på akutte og vedvarende behov for helsehjelp og undervisning av flyktninger, endret tilgang på råvarer og økte priser på innsatsfaktorer i tjenesteproduksjonen vår.

Et annet vesentlig forhold som har inntruffet under utarbeidingen av årsberetningen er utviklingen av Lukas Hospice. Prosjektet utvikles på grunn av manglende langsiktighet og forutsigbarhet i finansiering fra Regjeringen og Stortinget via Statsbudsjettet. Stiftelsens styre og ledelse ser ingen mulighet til å kompensere påført inntektsbortfall. Beslutningen ble fattet i enstemmig Stiftelsesstyremøte onsdag 12. april 2023. Ansatte ble orientert i allmøte påfølgende dag.

Lukas Stiftelsen beklager at vi er satt i en slik situasjon av Regjeringen og Stortinget og beklager videre de konsekvenser dette får for døende pasienter, deres pårørende, våre ansatte og våre samarbeidspartnere.

Styret benytter anledningen til å takke alle medarbeidere for innsats og godt arbeid igjennom 2022. Vi takker også oppdragsgivere og samarbeidspartnere for samarbeidet i året som gikk.

Trondheim, 20. april 2023

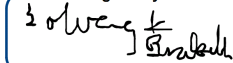
DocuSigned by:



-----017DF00D2F05442...-----

Carl Reidar Solvang
Styreleder

DocuSigned by:



-----E0AFC838745A43D...-----

Solveig K. Bratseth
Nestleder

DocuSigned by:



-----17E7364AD43446D...-----

Britt Marit Haga
Styremedlem

DocuSigned by:



-----945C05E4CCE74BD...-----

Marte Løvik
Styremedlem

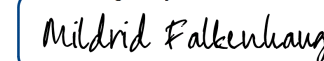
DocuSigned by:



-----BF4BF7A1DBBB434...-----

Hilde Borger
Styremedlem

DocuSigned by:



-----47A47DB6660C460...-----

Mildrid Falkenhang
Styremedlem

DocuSigned by:



-----AC0C82B8C69A4EE...-----

Johan Hermstad Reinertsen
Fast møtende 1. varamedlem

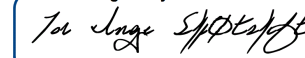
DocuSigned by:



-----D5C1A4E6DC74490...-----

Solveig Rønning
Fast møtende 2. varamedlem

DocuSigned by:



-----63B38963ECTD452...-----

Tor Inge Skjøtskift
Administrerende direktør